



ORGANISATIONS Beratung

1. Einführungsseminar

2. Lehrgang 2016 – 2019

AUSBILDUNG



Wandel, Umbruch und Entwicklung: Veränderungen von Organisationen sind mit Spannungen zwischen Erneuern und Bewahren verbunden und bedeuten große Herausforderungen für die Identität einer Organisation – und für die in ihr tätigen Menschen. Sie müssen sich auf veränderte Rahmenbedingungen, Aufträge und Aufgaben einstellen. Soziale, caritative und Non-Profit Einrichtungen, kirchliche Einrichtungen, Pfarren, Pfarrverbände bzw. Seelsorgeräume, Orden etc.: Organisationen also mit vor allem ideellen Zielen und Aufgaben sind heute genauso wie wirtschaftlich ausgerichtete Unternehmen auf Organisationsberatung angewiesen. Die Aufgabe: Die Identität einer Organisation wahren und sie zugleich neu ausrichten – von allgemeinen Strategien bis hin zu konkreten Arbeitsabläufen. Dazu brauchen Organisationen Wissen über Struktur und Ablauf von Entwicklungsprozessen. Deshalb ist dieser Lehrgang vor allem ein Angebot an MitarbeiterInnen, die solche Prozesse in Organisationen vor allem aus systemischer Sicht begleiten wollen.

ORGANISATIONSBERATUNG:

- ▶ versteht Organisationen als soziale, dynamische, komplexe Systeme
- ▶ ist ein kommunikativer Prozess, der sich primär auf Interaktions- und Kommunikationsstrukturen bezieht
- ▶ baut auf die Ressourcen und das Lösungspotential der jeweiligen Organisation
- ▶ unterstützt Organisationen bei der
 - Definition von neuen Zielen
 - Reflexion der Arbeitsabläufe
 - Entwicklung von Strategiekonzepten
 - Planung und Steuerung von Veränderungsprozessen
 - Teamentwicklung
 - Lösung von Konflikten

In diesem Lehrgang erwerben Sie Wissen und praktische Fähigkeiten, um als interne oder externe BeraterInnen Entwicklungsprozesse in Organisationen planen, begleiten, steuern, gestalten und moderieren zu können.

Sie erweitern Ihre grundlegenden Kenntnisse über Menschen, Gruppen, Teams, Organisationen, Kommunikations- und OE-Prozesse sowie Anwendungsgebiete von Organisationsberatung.

Sie schulen Ihre Wahrnehmungsfähigkeit und erlernen geeignete Methoden der Intervention, der Prozessbegleitung und -gestaltung. Sie reflektieren die Möglichkeiten und Grenzen eigenen Handelns, sowie Ihre Rollen in der Beratungstätigkeit.

Der Lehrgang *OrganisationsBeratung* steht in der Tradition der „Gemeindeberatung“, die in den 1970er-Jahren auf dem Gebiet der Organisationsberatung für Kirchen und anderen Non-Profit-Organisationen entwickelt wurde.

Zielgruppen:

- ▶ MitarbeiterInnen in kirchlichen Einrichtungen, Pfarren, Orden, Caritas und Diakonie
- ▶ SupervisorInnen
- ▶ BeraterInnen aus anderen Disziplinen
- ▶ Interessierte aus sozialen Arbeitsfeldern und anderen Organisationen

Die Ausbildung ist auch offen für Führungskräfte, die ihr Wissen und ihre Fähigkeiten im Bereich Organisationsberatung erweitern möchten.

ORGANISATION

1. Einführungsseminar

Im Einführungsseminar machen Sie sich mit der Arbeitsweise in der Ausbildung und dem Beratungsverständnis vertraut und lernen die Lehrgangseleitung und die anderen InteressentInnen kennen. Darüber hinaus erhalten Sie Basiswissen über Organisationen und Ansätze von Beratung, das Sie in Praxis-Übungen vertiefen.

Am Ende des Seminars haben alle InteressentInnen ein Einzelgespräch mit Mitgliedern des Teams. Dies gibt beiden Seiten die Möglichkeit, zu einer guten Einschätzung zu kommen, ob eine Teilnahme sinnvoll und möglich ist.

Sie erhalten innerhalb einer Woche die Verständigung, ob Ihnen ein Platz angeboten wird und haben zwei Wochen Zeit, Ihrerseits zu entscheiden, ob Sie teilnehmen wollen.

Die Teilnahme am Einführungsseminar ist Voraussetzung für die Anmeldung zum Lehrgang *Organisationsberatung*. Sie können es aber gerne auch als Einzelveranstaltung besuchen und so die Arbeitsweise von Organisationsberatung kennen lernen.

Termin: Mo, 14. November, 11.00 Uhr bis Do, 17. November 2016, 13.00 Uhr

ReferentInnen:

Helga Grömer, Niederaltich
Dr. Franz Lummer, Passau

Kosten: € 490,-

Anmeldeschluss: 12. September 2016
Begrenzte TeilnehmerInnenzahl: 30
Es wird empfohlen, sich möglichst bald anzumelden, da die Vergabe der Plätze nach Eingangsdatum der Anmeldung vorgenommen wird.

Veranstaltungsnummer: 16-0545

2. Lehrgang 2016 – 2019

Lehrgangseinheiten:

Woche 1:

Den Anfang gestalten

- ▶ Kontext- und Auftragsklärung
- ▶ Angebot und Kontrakt
- ▶ Die eigene Rolle klären und gestalten
- ▶ Arbeit im BeraterInnen-Team
- ▶ Hypothesenbildung
- ▶ Grundlagen systemischen Denkens

Mo, 6. März, 11.00 Uhr bis

Fr, 10. März 2017, 16.00 Uhr

Referent:

Roland Hutyrá, Wien

Woche 2:

Organisation und Kommunikation

- ▶ Organisationstheorie
- ▶ Führung und Steuerung von Organisationen
- ▶ Datenerhebung und Diagnose
- ▶ Systemische Interventionen

Mo, 25. September, 11.00 Uhr bis

Fr, 29. September 2017, 16.00 Uhr

ReferentInnen:

Gerd Bauz, Frankfurt
Irmtraud Weissinger, Frankfurt

Woche 3:

Wahrnehmung und Verhalten in Gruppenprozessen

- ▶ Gruppendynamik
- ▶ Gruppendynamische Theorie
- ▶ Selbst- und Fremdbild als BeraterIn reflektieren

Mo, 12. März, 11.00 Uhr bis

Do, 15. März 2018, 16.00 Uhr

ReferentInnen:

Andrea Tippe MSc, Linz
Dr.ⁱⁿ Christina Spaller, Linz

Woche 4:

Beratungsprojekte durchführen und reflektieren

- ▶ Kurzprojekte durchführen und reflektieren

So, 30. September, 19.00 Uhr bis

Sa, 6. Oktober 2018, 13.00 Uhr

ReferentInnen:

Elisabeth Christian, Frankfurt
Hans-Georg Berg, Frankfurt

Woche 5:

Veränderungen begleiten – Konflikte bearbeiten

- ▶ Veränderungskonzepte
- ▶ Innovationsstrategien
- ▶ Widerstand erkennen und bearbeiten
- ▶ Konfliktarten und -kulturen
- ▶ Interventionsmöglichkeiten

Mo, 11. März, 11.00 Uhr bis

Fr, 15. März 2019, 16.00 Uhr

ReferentInnen:

Dr. Michael Nake, Salzburg
Mag.^a Hemma Rüggen, MSc, Salzburg

Woche 6:

Den Bogen schließen

- ▶ Der/die BeraterIn ist selbst ihr/sein wichtigstes „Werkzeug“
- ▶ BeraterInnenprofil
- ▶ Abschlussprozesse und Abschiede gestalten

Mo, 23. September, 11.00 Uhr bis

Fr, 27. September 2019, 16.00 Uhr

ReferentInnen:

Helga Grömer, Niederaltich
Eckehard Roßberg, Rummelsberg

Lehrgangseitung: Doris Gabriel, Wien



ORGANISATIONSBeratung

Supervision:

Die Reflexion der Prozessdynamik in den Beratungsprojekten sowie der eigenen Verhaltens- und Wahrnehmungsmuster, aber auch die Entwicklung des eigenen BeraterInnen-Profiles wird durch begleitende Supervision im Ausmaß von 30 Doppelstunden gewährleistet. Die Supervision findet in der Regel in einer Arbeitsgemeinschaft oder der Praxisgruppe statt. 5 Doppelstunden können auch als Einzelsupervision genommen werden.

Projekte:

Um einen Praxisbezug zu gewährleisten und den Einstieg in die Beratungstätigkeit zu erleichtern, werden bereits während der Ausbildung 4 Beratungsprojekte eigenständig durchgeführt, dokumentiert und supervidiert. Insgesamt sind mindestens 21 Beratungskontakte nachzuweisen. Jedes Projekt umfasst mindestens 3 Beratungskontakte (inklusive Vorgespräch), 2 der

Projekte müssen mindestens 6 Kontakte umfassen. Die Beratungen sollen im Team erfolgen, davon die beiden ersten mit erfahrenen BeratungskollegInnen.

Praxisgruppe:

Während der Ausbildung sind alle teilnehmenden Mitglieder in einer Praxisgruppe. Diese dient der Akquisition und Durchführung von Projekten, der Weiterbildung und dem kollegialen Austausch und der Gruppensupervision. Dabei gibt es zwei Varianten:

1) Teilnahme an einer diözesanen Arbeitsgemeinschaft

In fast allen Diözesen gibt es eine Arbeitsgemeinschaft für Organisationsentwicklung und Gemeindeberatung in der Kirche. Die Auszubildenden nehmen an den Sitzungen und der Supervision dieser Arbeitsgemeinschaften teil.

Oder

2) Teilnahme an einer Praxisgruppe

Teilnehmende bilden eine selbstorganisierte Praxisgruppe (begleitet durch

ein/e TutorIn) für die Dauer der Ausbildung.

Einzelcoaching:

Angeboten werden zwei Stunden Einzelcoaching mit der Lehrgangsleitung, um die eigene Lernentwicklung zu reflektieren.

Literaturstudium:

Das Eigenstudium von relevanter Literatur vervollständigt je nach Bedarf und Vorbildung den theoretischen Teil der Ausbildung.

ANMELDUNG 

Name:

Adresse:

zum

Einführungsseminar

OrganisationsBeratung

Telefon:

FAX:

E-Mail:

Ich bin damit einverstanden, dass ich per E-Mail über weitere Veranstaltungen informiert werde.

Mo, 14. bis

Do, 17. November 2016

Beruf/Tätigkeitsfeld:

Bitte reservieren Sie für mich

Einzelzimmer Doppelzimmer (mit)

Veranstaltungs-Nr.: 16-0545

Datum / Unterschrift:

Zertifizierung:

Das Zertifikat bestätigt die durchgängige Teilnahme an allen Lehrgangswochen, die Durchführung von Projekten, die Teilnahme an der Supervision sowie die Beratungskompetenz. Diese wird durch eine schriftliche Arbeit (10 – 15 Seiten) und einer Projektpräsentation vor der Zertifizierungskommission unter Beweis gestellt.

Termin 1:

So, 26. Jänner, 19.30 Uhr bis
Di, 28. Jänner 2020, 18.00 Uhr

Termin 2:

So, 17. Mai, 19.30 Uhr bis
Di, 19. Mai 2020, 18.00 Uhr

Voraussetzungen:

Der Lehrgang ist für Personen aus kirchlichen und anderen Arbeitsfeldern offen, die sich für Beratungstätigkeit qualifizieren oder für ihre Führungsaufgaben zusätzliche Fähigkeiten erwerben wollen.

Da wir den Lehrgang als eine Weiterbildung verstehen, setzen wir folgende Erfahrungen voraus:

- ▶ Mehrjährige Berufserfahrung oder längerfristiges ehrenamtliches Engagement in oder mit Organisationen.
- ▶ Basiswissen in den Bereichen Kommunikation, Konfliktmanagement, Moderation und Projektmanagement. Eine Fortbildung in Projektmanagement ist nachzuweisen. Dies kann bis zur 3. Kurswoche nachgeholt werden (im Umfang von mindestens je 16 Unterrichtseinheiten à 45 Min.).
- ▶ Die Teilnahme am Einführungsseminar.

Der Prospekt steht unter
www.virgil.at zur Verfügung!

ORGANISATIONS
Beratung

1. Einführungsseminar

St. Virgil Salzburg

Frau Elisabeth Berthold

Ernst-Grein-Str. 14

A-5026 Salzburg

Organisatorisches:

Informationen und Anmeldung:

St. Virgil Salzburg,
z.Hd. Frau Elisabeth Berthold
Ernst-Grein-Str. 14, A-5026 Salzburg
Tel: 0043 (0) 662/65901-513
Fax: 0043 (0) 662/65901-499
elisabeth.berthold@virgil.at

Anmeldeschluss: 12. September 2016

Kosten:

Einführungsseminar: € 490,-
Lehrgangsgebühr: € 6.980,-
Zertifizierung: € 490,-

In den Lehrgangskosten ist das Einzel-coaching enthalten, die Supervision nicht. Sollte eine Lehrgangswochen versäumt und bei einem anderen Anbieter nachgeholt werden, so sind die Kosten dafür vom/von der TeilnehmerIn selbst zu tragen.

Anzahl TeilnehmerInnen:

max. 20 Personen

Lehrgangsort: St. Virgil Salzburg

Unterkunft und Verpflegung (Stand 2016):

Vollpension im Doppelzimmer: € 53,00
Vollpension im Einzelzimmer: € 64,50

Ausbildungsträger:

- ▶ Arbeitsgemeinschaft für OrganisationsEntwicklung und GemeindeBeratung in Österreich
- ▶ St. Virgil Salzburg
- ▶ Pastoralamtsleiterkonferenz Österreich



▶ St. Virgil Salzburg
Ernst-Grein-Straße 14, A-5026 Salzburg
Tel.: +43 (0)662/65 9 01-514 · Fax: 65 9 01-509
office@virgil.at · www.virgil.at

Impressum:
Medieninhaber: St. Virgil Salzburg
Herausgeber und Redaktion: Dir. Prof. Mag. Peter Braun
Alle: Ernst-Grein-Straße 14, 5026 Salzburg