



ORGANISATIONS

Beratung

1. Einführungsseminar

2. Lehrgang 2009 – 2012

# AUSBILDUNG

➔ *Wandel, Umbruch und Entwicklung: Veränderungen von Organisationen sind mit Spannungen zwischen Erneuern und Bewahren verbunden und bedeuten große Herausforderungen für die Identität einer Organisation und für die in ihr tätigen Menschen. Sie müssen sich auf veränderte Rahmenbedingungen, Aufträge und Aufgaben einstellen.*

*Soziale, caritative und Non-Profit Einrichtungen, kirchliche Einrichtungen, Pfarren, Pfarrverbände bzw. Seelsorgeräume, Orden etc.: Organisationen mit vor allem ideellen Zielen und Aufgaben sind heute genauso wie wirtschaftlich ausgerichtete Unternehmen auf Organisationsberatung angewiesen.*

*Die Aufgabe: Die Identität einer Organisation wahren und sie zugleich neu ausrichten – von allgemeinen Strategien bis hin zu konkreten Arbeitsabläufen.*

*Dazu brauchen Organisationen Wissen über Struktur und Ablauf von Organisationsberatungsprozessen. Deshalb ist dieser Lehrgang ein Angebot an MitarbeiterInnen, die Entwicklungsprozesse in Organisationen begleiten wollen.*

## ORGANISATIONSBERATUNG:

- ▶ versteht Organisationen als soziale, dynamische, komplexe Systeme
- ▶ ist ein kommunikativer Prozess, der sich primär auf Interaktions- und Kommunikationsstrukturen bezieht
- ▶ baut auf die Ressourcen und das Lösungspotential der jeweiligen Organisation
- ▶ unterstützt Organisationen bei der
  - Definition von neuen Zielen
  - Reflexion der Arbeitsabläufe
  - Entwicklung von Strategiekonzepten
  - Planung und Steuerung von Veränderungsprozessen
  - Teamentwicklung
  - Lösung von Konflikten

**In diesem Lehrgang erwerben Sie Wissen und praktische Fähigkeiten, um als interne oder externe BeraterInnen Entwicklungsprozesse in Organisationen planen, begleiten, steuern, gestalten und moderieren zu können.**

Sie erweitern Ihre grundlegenden Kenntnisse über Menschen, Gruppen, Teams, Organisationen, Kommunikations- und OE-Prozesse sowie Anwendungsgebiete von Organisationsentwicklung.

Sie schulen Ihre Wahrnehmungsfähigkeit und erlernen geeignete Methoden der Intervention, der Prozessbegleitung und -gestaltung. Sie reflektieren die Möglichkeiten und Grenzen eigenen Handelns, sowie Ihre Rollen in der Beratungstätigkeit.

Der Lehrgang *OrganisationsBeratung* steht in der Tradition der „Gemeindeberatung“, die in den 1970er-Jahren auf dem Gebiet der Organisationsberatung für Kirchen und anderen Non-Profit-Organisationen entwickelt wurde. Ihm liegt unter Einbeziehung anderer Ansätze (u. a. Gruppendynamik) ein systemisches Verständnis von Organisationen zu Grunde.

### Zielgruppen:

- ▶ MitarbeiterInnen in kirchlichen Einrichtungen, Pfarren, Orden, Caritas und Diakonie
- ▶ SupervisorInnen
- ▶ BeraterInnen aus anderen Disziplinen
- ▶ Interessierte aus sozialen Arbeitsfeldern und anderen Organisationen

Die Ausbildung ist auch offen für Führungskräfte, die ihr Wissen und ihre Fähigkeiten im Bereich Organisationsberatung erweitern möchten.

# ORGANISATION

## 1. Einführungsseminar

Im Einführungsseminar machen Sie sich mit der Arbeitsweise in der Ausbildung und dem Beratungsverständnis vertraut und lernen die Lehrgangsführung und die anderen InteressentInnen kennen. Darüber hinaus erhalten Sie Basiswissen über Organisationen und Ansätze von Beratung, das Sie in Praxis-Übungen vertiefen.

Am Ende des Seminars haben alle InteressentInnen ein Einzelgespräch mit Mitgliedern des Teams. Dies gibt beiden Seiten die Möglichkeit, zu einer guten Einschätzung zu kommen, ob eine Teilnahme sinnvoll und möglich ist.

Sie erhalten innerhalb einer Woche die Verständigung, ob Ihnen ein Platz angeboten wird und haben zwei Wochen Zeit, Ihrerseits zu entscheiden, ob Sie teilnehmen wollen.

Die Teilnahme am Einführungsseminar ist Voraussetzung für die Anmeldung zum Lehrgang *Organisationsberatung*. Sie können es aber gerne auch als Einzelveranstaltung besuchen und so die Arbeitsweise von Organisationsberatung kennen lernen.

**Termin:** Mo, 27. April 2009, 11 Uhr bis  
Do, 30. April 2009, 13 Uhr

### TrainerInnen:

Helga Grömer, Niederaltich  
Dr. Franz Lummer, Passau

**Kosten:** € 405,-

FrühbucherInnen bis 15. Dez. 08: € 380,-

**Anmeldeschluss:** 13. März 2009

Veranstaltungsnummer: 09-0218

## 2. Lehrgang 2009 – 2012

### Lehrgangseinheiten:

#### Woche 1:

##### Den Anfang gestalten

- ▶ Kontext- und Auftragsklärung
- ▶ Angebot und Kontrakt
- ▶ Die eigene Rolle klären und gestalten
- ▶ Arbeit im BeraterInnen-Team
- ▶ Hypothesenbildung
- ▶ Grundlagen systemischen Denkens

**Mo, 19. Oktober 2009, 11 Uhr bis**

**Sa, 24. Oktober 2009, 13 Uhr**

#### TrainerInnen:

Roland Hutyra, Wien  
Doris Gabriel, Wien

#### Woche 2:

##### Organisation und Kommunikation

- ▶ Organisationstheorie
- ▶ Führung und Steuerung von Organisationen
- ▶ Datenerhebung und Diagnose
- ▶ Systemische Interventionen

**Mo, 22. März 2010, 11 Uhr bis**

**Fr, 26. März 2010, 16 Uhr**

#### TrainerInnen:

Sigrid Düringer, Frankfurt  
Gerd Bauz, Frankfurt

#### Woche 3:

##### Beratungsprojekte durchführen und reflektieren

- ▶ Kurzprojekte durchführen und reflektieren

**So, 26. September 2010, 19.30 Uhr bis**

**Sa, 2. Oktober 2010, 13 Uhr**

#### TrainerInnen:

Elisabeth Christian, Frankfurt  
Hans-Georg Berg, Frankfurt

#### Woche 4:

##### Wahrnehmung und Verhalten in Gruppenprozessen

- ▶ Gruppendynamik
- ▶ Gruppendynamische Theorie
- ▶ Selbst- und Fremdbild als BeraterIn reflektieren

**Mo, 21. März 2011, 11 Uhr bis**

**Do, 24. März 2011, 16 Uhr**

**Trainerin:** Maria Majce-Egger, Wien

#### Woche 5:

##### Veränderungen begleiten – Konflikte bearbeiten

- ▶ Veränderungskonzepte
- ▶ Innovationsstrategien
- ▶ Widerstand erkennen und bearbeiten
- ▶ Die „schwierige Person“ im System
- ▶ Konfliktarten und -kulturen
- ▶ Interventionsmöglichkeiten

**Mo, 3. Oktober 2011, 11 Uhr bis**

**Fr, 7. Oktober 2011, 16 Uhr**

#### TrainerInnen:

Judith Kölblinger, Seekirchen  
Mag. Johannes Dines, Seekirchen

#### Woche 6:

##### Den Bogen schließen

- ▶ Der/die BeraterIn ist selbst ihr/sein wichtigstes „Werkzeug“
- ▶ Abschlussprozesse und Abschiede gestalten

**Mo, 26. März 2012, 11 Uhr bis**

**Fr, 30. März 2012, 16 Uhr**

#### TrainerInnen:

Sigrid Düringer, Frankfurt  
Doris Gabriel, Wien

**Lehrgangsführung:** Doris Gabriel, Wien



# ORGANISATIONSBeratung

## Supervision:

Die Reflexion der Prozessdynamik in den Beratungsprojekten sowie der eigenen Verhaltens- und Wahrnehmungsmuster, aber auch die Entwicklung des eigenen BeraterInnen-Profiles wird durch begleitende Supervision im Ausmaß von 30 Doppelstunden gewährleistet. Die Supervision findet in der Regel in einer Arbeitsgemeinschaft oder der Praxisgruppe statt. 5 Doppelstunden können auch als Einzelsupervision genommen werden.

## Projekte:

Um einen Praxisbezug zu gewährleisten und den Einstieg in die Beratungstätigkeit zu erleichtern, werden bereits während der Ausbildung 4 Beratungsprojekte eigenständig durchgeführt, dokumentiert und supervidiert. Insgesamt sind mindestens 21 Beratungskontakte nachzuweisen. Jedes Projekt umfasst mindestens 3 Beratungskontakte (inklusive Vorgespräch), 2 der

Projekte müssen mindestens 6 Kontakte umfassen. Die Beratungen sollen im Team erfolgen, davon die beiden ersten mit erfahrenen BeratungskollegInnen.

## Praxisgruppe:

Während der Ausbildung sind alle Teilnehmenden Mitglieder in einer Praxisgruppe. Diese dient der Akquisition und Durchführung von Projekten, der Weiterbildung sowie dem kollegialen Austausch und der Gruppensupervision. Dabei gibt es zwei Varianten:

### 1) Teilnahme an einer diözesanen

#### Arbeitsgemeinschaft

In fast allen Diözesen gibt es eine Arbeitsgemeinschaft für Organisationsentwicklung und Gemeindeberatung in der Kirche. Die Auszubildenden nehmen an den Sitzungen und der Supervision dieser Arbeitsgemeinschaften teil.

Oder

### 2) Teilnahme an einer Praxisgruppe

Teilnehmende bilden eine selbstorganisierte Praxisgruppe für die Dauer der Ausbildung.

## Einzelcoaching:

Angeboten wird Einzelcoaching mit der Lehrgangsführung, um die eigene Lernentwicklung zu reflektieren.

## Literaturstudium:

Das Eigenstudium von relevanter Literatur vervollständigt je nach Bedarf und Vorbildung den theoretischen Teil der Ausbildung.

## ANMELDUNG

Name:

Adresse:

zum

Einführungsseminar

OrganisationsBeratung

Telefon:

FAX:

E-Mail:

Ich bin damit einverstanden, dass ich per E-Mail über weitere Veranstaltungen informiert werde.

Mo, 27. April 2009 bis

Do, 30. April 2009

Beruf/Tätigkeitsfeld:

Bitte reservieren Sie für mich

Einzelzimmer  Doppelzimmer (mit )

**Zertifizierung:**

Das Zertifikat bestätigt die durchgängige Teilnahme an allen Lehrgangswochen, die Durchführung von Projekten, die Teilnahme an der Supervision sowie die Beratungskompetenz. Diese wird durch eine schriftliche Arbeit (10 – 15 Seiten) und eine Projektpräsentation vor der Zertifizierungskommission unter Beweis gestellt.

**Termin 1:** So, 1. Juli, 19.30 Uhr bis  
Di, 3. Juli 2012, 18.00 Uhr


**Termin 2:** So, 14. Oktober, 19.30 Uhr bis  
Di, 16. Oktober 2012, 18 Uhr

**Voraussetzungen:**

Der Lehrgang ist für Personen aus kirchlichen und anderen Arbeitsfeldern offen, die sich für Beratungstätigkeit qualifizieren oder für ihre Führungsaufgaben zusätzliche Fähigkeiten erwerben wollen. Da wir den Lehrgang als eine Weiterbildung verstehen, setzen wir folgende Erfahrungen voraus:

- ▶ Mehrjährige Berufserfahrung oder längerfristiges ehrenamtliches Engagement in oder mit Organisationen.
- ▶ Basiswissen in den Bereichen Kommunikation, Konfliktmanagement, Moderation und Projektmanagement. Wenn hier keine Grundlagenseminare (oder entsprechende berufliche Praxis) nachgewiesen werden, so können diese bis zur 3. Kurswoche nachgeholt werden (im Umfang von mindestens je 16 Unterrichtseinheiten à 45 Min.).
- ▶ Die Teilnahme am Einführungsseminar bildet die Voraussetzung für die Anmeldung zum Lehrgang *OrganisationsBeratung*.

ORGANISATIONS  
*Beratung*

 1. Einführungsseminar

St. Virgil Salzburg

Frau Verena Hölzl

Ernst-Grein-Str. 14

A-5026 Salzburg

## Organisatorisches:

### Information zum Lehrgang:

St. Virgil Salzburg  
Ernst-Grein-Straße 14, A-5026 Salzburg  
MMag.<sup>a</sup> Birgit Esterbauer-P.  
Tel: +43 (0) 662 – 65901-536  
Mail: birgit.esterbauer@virgil.at

### Anmeldung und Folder:

St. Virgil Salzburg  
Frau Verena Hölzl  
Ernst-Grein-Straße 14,  
A-5026 Salzburg  
Tel: 0043 (0) 662/65901-527  
Fax: 0043 (0) 662/65901-509  
verena.hoelzl@virgil.at, www.virgil.at

**Anmeldeschluss:** 13. März 2009

### Kosten:

Einführungsseminar: € 405,-  
FrühbucherInnen bis 15. Dez. 08: € 380,-  
Lehrgangsgebühr: € 5.880,-  
Zertifizierung: € 380,-  
In den Lehrgangskosten ist das Einzel-  
coaching enthalten, die Supervision nicht.  
Sollte eine Lehrgangswoche versäumt und  
bei einem anderen Anbieter nachgeholt  
werden, so sind die Kosten dafür vom/von  
der TeilnehmerIn selbst zu tragen.

### Anzahl TeilnehmerInnen:

max. 20 Personen

**Kursort:** St. Virgil Salzburg

### Unterkunft und Verpflegung (Stand 2008):

Vollpension im Doppelzimmer: € 42.-  
Vollpension im Einzelzimmer: € 51,50

### Träger der Ausbildung:

- ▶ Arbeitsgemeinschaft für  
OrganisationsEntwicklung und  
GemeindeBeratung in Österreich,
- ▶ St. Virgil Salzburg,
- ▶ Pastoralamtsleiterkonferenz Österreich,
- ▶ Institut für Praktische Theologie  
der Universität Salzburg



▶ Bildungszentrum St. Virgil  
Ernst-Grein-Straße 14, A-5026 Salzburg  
Tel.: +43 (0) 662/65 9 01-514 · Fax: 65 9 01-509  
office@virgil.at · www.virgil.at